

Verslag overlegvergadering GMR – CvB

20 maart 2023

Aanwezig: Merel Vloet (voorzitter, OGMR), Mirelle Schoonenberg (ter vervanging van Carla Geurts), Femke van Ravensteijn-Brands (OGMR), Dianne Heesakkers (OGMR), Jia Chen (OGMR), Suzan Schuurmans (PGMR), Annick van Tilburg (PGMR), Emiel Kroese (PGMR), Amy van der Loo (PGMR), Edith van Montfort (CvB), Martijn van Tilburg (CvB), Anne Marije Schaap (secretaris SAAM*, verslag).

Afwezig: Carla Geurts (PGMR), René van Lokven (OGMR)

1 Opening

↗ *Verslag en actiepunten 12 december 2022 (ter bespreking – eerder vastgesteld via e-mail)*

Naar aanleiding van het verslag meldt Martijn dat hij recent heeft gesproken met de bestuurder van Verdi over de lancering van Verdi Start. Verdi is zich niet bewust geweest van de onrust die de naamgeving losmaakte in de gemeenschap waarin zij actief zijn. De intentie van Verdi is om zowel kinderopvang als bso als onderwijs binnen dezelfde organisatie onder te gaan brengen.

↗ *Jaarkalender 23-24 (ter vaststelling)*

De jaarkalender voor de vergaderdata GMR in schooljaar 2023-2024 wordt zonder verdere opmerkingen vastgesteld.

2 Mededelingen en korte besprekpunten vanuit GMR

↗ *Nieuwe GMR-leden*

De nieuwe (P)GMR leden, Amy van der Loo en Emiel Kroese, de Collega's van Bestuur en de secretaris stellen zich kort aan elkaar voor.

↗ *GMR-MR avond*

De geplande GMR-MR avond in maart gaat niet door, wordt doorgeschoven naar september, omdat de beoogde spreker/activiteit nog niet in april geregeld kan zijn. Op basis van de behoefte van MR'en wat betreft gewenste inhoudelijke inspiratie zal het thema 'onderwijs organiseren' zijn. Martijn vraagt de collega die SAAM*breed met dit onderwerp bezig is (Anke van der Lee) ook aan te haken.

↗ *Evaluatie GMR 2022*

Het verslag van de evaluatie zoals de GMR die in januari met elkaar heeft uitgevoerd, is nog in de maak. Tijdens de volgende vergadering wordt hierop teruggekomen.

3 Mededelingen en korte besprekpunten vanuit CvB

↗ *Recente ontwikkelingen (o.a. management scholen)*

> Op het gebied van management scholen speelt er het een en ander. Er zijn best wat zorgen in het leidinggevende team van SAAM*. Twee directeuren zijn uitgevallen. Collega's leveren volop inspanningen om toch voor de benodigde continuïteit en stabiliteit in eindverantwoordelijk schoolleiderschap op elke SAAM*school te zorgen. Dit betekent ook dat er een maximaal beroep wordt gedaan op de flexibiliteit van de directeur met/zonder school, en dat we nadenken over hoe we het leidinggevend team nog toekomstbestendiger kunnen organiseren. Mooi om te zien dat er vanuit solidariteit volop mee wordt meegedacht en -gedaan in de betreffende clusters.

> De monitorgesprekken in het kader van de Verantwoording II 2022 lopen. We voeren goede gesprekken met elkaar, o.a. naar aanleiding van opvallendheden in de kengetallen die ook hier op de agenda staan. Waar mogelijk sluiten GMR- en RvT-leden aan bij de gesprekken.

↗ *Bestuurlijke ontwikkelingen – stand van zaken fade in & fade out*

Ten aanzien van die fade in/fade out hebben Edith en Martijn een reflectie gedeeld met de GMR over de periode tot 20 februari. Conclusie: het is pittig. Het over en weer overdragen van taken zoals bedacht loopt goed, en levert mooie inzichten op (bijvoorbeeld t.a.v. gemeentelijke contacten). De pittigheid zit 'm met name op de zaken die niet vooraf bedacht hadden kunnen worden: de instabiliteit in leiderschap op twee scholen, de impact van de kwaliteitsonderzoeken, en ook de impact van taakverschuivingen op andere werkzaamheden (aan één knop draaien, betekent dat het op vier andere plekken ook beweegt). De praktijk is weerbarstiger dan in een overzicht te vangen. Wat in elk geval helder is: Edith is per 1 januari 2024 geen bestuurder meer en er is dan een (andere) invulling voor de rol van directeur POK. Over hoe dat eruit gaat zien is voor de zomervakantie meer duidelijk. Bij eventuele wijzigingen in de organisatie is de GMR uiteraard gesprekspartner.

↗ *Stand van zaken kwaliteitsonderzoeken inspectie*

Inmiddels hebben we SAAM* drie kwaliteitsonderzoeken van de Inspectie van het Onderwijs achter de rug. De stand van zaken.

> OJBS De Ieme heeft een 'onvoldoende' gekregen op basis van de standaard 'Onderwijsresultaten' (referentieniveaus), alle andere onderzochte standaarden waren voldoende. De school werd in de terugkoppeling van het inspectiebezoek een voorbeeld genoemd in hoe kinderen worden voorbereid op het meedoen in de maatschappij. Dat er dan wel een herstelopdracht (o.a.) voor burgerschapsonderwijs wordt gegeven, vinden we SAAM* bijzonder. We nemen die herstelopdracht(en) natuurlijk serieus, en gaan tegelijkertijd in de zienswijze die we mogen toevoegen aan het inspectierapport ook laten weten dat we wat vinden van de wijze waarop de Inspectie onderwijskwaliteit meet. Ter illustratie: de eindtoets (vanaf volgend jaar: doorstroomtoets) is de belangrijkste graadmeter op basis waarvan de inspectie besluit om een school te bezoeken en een uitspraak over kwaliteit te doen. In die eindtoets worden slechts 20 van

de 58 einddoelen van het primair onderwijs gemeten, op een manier die niet daadwerkelijk een oordeel oplevert over de vaardigheden van een kind.

> IKC Regenboog heeft de beoordeling 'zeer zwak' gekregen. Over deze SAAM*school maakte het CvB zich al langer zorgen, en dat is ook de reden dat er in het najaar is gekozen voor zwaarwichtig SAAM*leiderschap op die school na het ontstaan van een vacature. De betreffende directeuren hebben samen met collega's KANtoor een stevig plan van aanpak opgesteld, waar de inspectie zeer tevreden over is en dat volop vertrouwen geeft dat team IKC Regenboog de komende maanden met elkaar en collega's KANtoor de goede stappen blijft zetten. Zodat het label 'zeer zwak' over een jaar kan verdwijnen. Ook vanuit de OGMR worden complimenten uitgesproken voor de wijze waarop de nieuwe directeuren het schoolleiderschap vorm geven.

> OBS Uilenspiegel: de inspectie heeft Uilenspiegel op alle onderzochte standaarden voldoende beoordeeld. De standaard 'Onderwijsresultaten' valt voor deze school in een tussencategorie vanwege een compensatiefactor rondom corona. Daardoor kon die standaard niet beoordeeld worden. En is er extra scherp naar de andere standaarden gekeken. De school heeft als eindoordeel -vol overtuiging- een 'voldoende' gekregen.

Na deze stand van zaken wordt nog kort doorgesproken over oudercommunicatie, de contactinspecteur SAAM* en burgerschapsonderwijs.

4 SAAM* terugblik op 2022

We kijken samen terug op 2022 aan de hand van de volgende documenten.

> SAAM*&vatting II 2022 (ter informatie)

De SAAM*&vatting is ons jaarverslag op 1 A3 waarin we met de buitenwereld delen wat we in 2022 SAAM* hebben gedaan. De GMR stelt enkele verhelderingsvragen over het waarom en de doelgroep van dit document. Conclusie: de SAAM*&vatting is m.n. bedoeld voor ouders, de buitenwereld en collega's om snel en lichtvoetig te kunnen zien waar we SAAM* mee bezig zijn geweest. Voor diepgaandere informatie zijn de Verantwoording en het jaarverslag de aangewezen documenten.

> SAAM* Verantwoorden II 2022 (ter informatie)

Met de SAAM* Verantwoording brengen we voor onszelf, RvT en GMR in beeld wat we hebben waargemaakt van onze SAAM*focus.

> Kengetallen II 2022 (ter informatie)

Met de kengetallen laten we via cijfers zien hoe het met onze kinderen en collega's gaat op een aantal belangrijke thema's. Waar het van toepassing is, is duiding toegevoegd. Omdat we onze kengegevens beter willen laten passen bij hoe we SAAM* werken aan onze maatschappelijke opdracht werken we aan een alternatieve set kengegevens. Hoe die set eruitziet maken we in het voorjaar van 2023 duidelijk zodat we er voor het eerst mee aan de slag kunnen bij verantwoordingsmoment I 2023. Helder is in elk geval dat we gaan voor een deel basisgegevens die we elk jaar verzamelen en een deel dat we jaarlijks wijzigen op basis van onze voornemens voor het kalenderjaar. De GMR is blij met die doorontwikkeling. Verdere betrokkenheid van de GMR zou bijvoorbeeld gerealiseerd kunnen worden door het onderwerp van gesprek te laten zijn in de bijeenkomsten van de klankbordgroepen.

Naar aanleiding van de kengetallen wordt kort gesproken over de verwijzingen en de route naar inclusief onderwijs.

> SAAM* Jaarverslag 2022 (ter informatie)

Op 27 februari hebben we de eerste versie van het Jaarverslag 2022 aangeleverd bij de accountant ten behoeve van de controle die in maart wordt uitgevoerd. Opmerkingen van de RvT, GMR en de accountant verwerken we nog in een versie die in mei ter ondertekening bij de Raad van Toezicht ligt. In het Jaarverslag 2022 hebben we ons vooral gericht op dat wat er wettelijk gezien van ons wordt verwacht ten aanzien van de verantwoording, waarop de accountant controleert. Dat wat we moeten opleveren, goed en sober maken.

De accountant is momenteel bezig met de jaarcontrole, daar lijken geen opvallendheden uit te komen. De afsluiting van de interim controle in het najaar heeft kortgeleden plaatsgevonden. Ook daarbij zijn geen bijzonderheden geconstateerd. Terugkerend thema: de afweging tussen de tijdigheid van een VOG en aanwezigheid van leraarschap in de school. Waarschijnlijk zal in de toekomst vanuit de overheid strenger op die tijdigheid gestuurd gaan worden.

> Meerjarenbegroting 2023-2026 (ter bespreking)

Conform kalender voornemens & verantwoording maken we jaarlijks een meerjarenbegroting (als onderdeel van het jaarverslagproces) die wordt besproken met klankbordgroep Bedrijfsvoering en GMR (en ter vaststelling wordt voorgelegd aan de RvT). In de meerjarenbegroting is doorgerekend op basis van leerling prognoses en ontwikkeling van budgetten zoals die op dit moment bekend zijn. Annick vertelt vanuit de klankbordgroep Bedrijfsvoering dat de Meerjarenbegroting uitgebreid is besproken en er geen verdere opmerkingen zijn.

5 SAAM* Voornemen 2023 (ter bespreking)

Waar we in 2021 en 2022 kozen voor een andere SAAM*focus dan de reguliere voornemenscyclus die we SAAM* doorlopen, zijn we de afgelopen maanden weer volop aan de slag gegaan met voornemens voor 2023. De voornemens voor de scholen en SAAM* 'bovenschools' zijn gebaseerd op uitgangspunten die we gezamenlijk tijdens de DT-tweedaagse in september hebben geformuleerd. Die uitgangspunten en de richting voor de Voornemens 2023 (waar gaat het over) deelden we in december/januari met de GMR. Nu kunnen we de definitieve bovenschoolse Voornemens 2023 presenteren die zijn opgesteld, o.a. na besprekingen in de drie focusclubs Onderwijskwaliteit, HR en Bedrijfsvoering. In het kort: zicht op ontwikkeling (van analyse naar aanbod en pedagogisch-didactisch handelen), verdere stappen op de weg naar inclusiever onderwijs, zicht op ontwikkeling collega's, solidariteit en lef in organisatie van onderwijs, doorontwikkeling digitale werkomgeving,

hernieuwd inkoopbeleid en solidariteit en lef in het verdelen van de middelen die we ter beschikking hebben.

Vanuit de GMR zijn er geen vragen over het SAAM* Voornemen 2023.

6 Rondvraag en sluiting

> De nieuwe PGMR leden worden uitgenodigd voor een nader kennismakingsgesprek met Martijn en Edith.

> Desgevraagd vertelt Martijn over de stand van zaken van het SAAM*onderzoek (in samenwerking met de Radboud Universiteit) naar onderwijskwaliteit. Alle clusterbesprekingen zijn geweest. Op KANToor hangen nu vijf "plaatjes" aan de muur met het eerste zicht op welke factoren van belang zijn voor onderwijskwaliteit. Op basis van die plaatjes worden de volgende stappen gezet, bijvoorbeeld om de terugkerende, breed gedeelde factoren verder in beeld te brengen en naast de theoretische kennis te leggen. In het voorjaar zal een p-event worden gebruikt om het onderzoek te presenteren en de SAAM*inspiratiedag op 5 oktober biedt daarin mogelijk ook een kans.

> Martijn vraagt gewenste onderwerpen voor de klankbordgroep POK op 18 april door te geven.

> Desgevraagd vertellen de nieuwe PGMRleden over hun eerste ervaringen en wordt uitgewisseld dat alles gevraagd mag worden, en die vragen soms ook persoonlijk raken. Het is fijn als vragen die uit het vooroverleg van de GMR naar voren komen, voorafgaand aan de vergadering worden gedeeld met CvB, waarna ze zo goed mogelijk beantwoord worden tijdens het GMR-CvB overleg.

> Naar aanleiding van een vraag vertelt Martijn over de eerste ervaringen met de nieuwe bedrijfsarts. Het is wennen aan de nieuwe manier van werken, over het geheel genomen zijn we SAAM* tevreden met de afstemming en de samenwerking.

Besluitenlijst 2023

Actielijst 2023

260922	GMR deelt een inventarisatie van gespreksonderwerpen en GMR-nieuwsgierigen met Anne Marije om gesprekken in kleinere samenstellingen mogelijk te maken	GMR
121222	In de Begroting 2024 nog meer zicht maken op verhalen achter de cijfers	Anne Marije
121222	Betrokkenheid PGMR bij groot onderhoud functiebouwwerk	PGMR, Martijn
200323	Evaluatie GMR 2022, SAAM*wijzer Communicatie agenderen voor overleg op 15 mei a.s.	Merel, Anne Marije
200323	Mogelijke onderwerpen klankbordgroep POK doorgeven aan Martijn	GMR
200323	Kennismakingsgesprek Amy, Emiel, Edith, Martijn	Anne Marije